**ALLEGATO “B”**

FAC- SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

AL COMUNE DI VICO DEL GARGANO

Ufficio del Segretario Generale

Piazza San Domenico, n° 2

71018 – Vico del Gargano

OGGETTO: **Avviso di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per l'eventuale copertura di n.1 posto di agente di polizia municipale e locale –cat. C, posizione economica C1 – da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato.-**

Il/La sottoscritto/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a

a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ prov. di (\_\_\_) il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_prov. di

(\_\_\_) alla Via/Piazza\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. civ. \_\_\_\_\_\_cap. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) tel.\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_codice

fiscale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

C H I E D E

Di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione pubblica, per mobilità indetta dal Comune di Vico del Gargano per la copertura di n. 1 posto di agente di polizia municipale e locale –cat. C, posizione economica C1 – da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato.

A tal fine, consapevole della responsabilità penale derivante da dichiarazioni mendaci e false attestazioni, ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445,

D I C H I A R A

1) ( )di essere cittadino/o italiano/a oppure (per i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea) ( )di essere cittadino di altro Stato appartenente all’Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94) ( cittadinanza italiana o di uno dei Stati membri dell’Unione europea secondo quanto previsto dall’art. 38 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, fermo restando quanto previsto dal D.lgs. n. 286/1998 e successive modifiche ed integrazioni. I cittadini degli Stati membri dell’Unione europea devono tuttavia possedere i seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza; possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall’avviso di selezione; adeguata conoscenza della lingua italiana);

2) ( )di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire, che l’Ente si riserva di accertare per i candidati utilmente collocati in graduatoria, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla L. 5.2.1992 n. 104;

3) ( ) età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 41. (Il limite massimo di 41 anni è elevato: 1) di un anno per gli aspiranti coniugati; 2) di un anno per ogni figlio vivente; 3) di cinque anni per i candidati disabili ai sensi della legge 12.3.1999 n. 68; e non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni di età);

3) di essere dipendente (indicare l'Ente di appartenenza)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

categoria\_\_\_\_\_\_\_\_\_posizione economica d’inquadramento\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, profilo professionale posseduto

(specificando il relativo contenuto)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4) di essere inquadrato da almeno 3 (tre) anni nella categoria e nel profilo professionale richiesto dall’avviso;

5) ( ) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

oppure(per i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea) ( ) di avere il godimento dei diritti civili e politici degli stati di appartenenza o di provenienza;

6) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per incapacità o persistente insufficiente rendimento;

7) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi e viziati da invalidità insanabile;

8) di essere in posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

9) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

10) di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

11) di non essere stato ammesso a prestare servizio civile ai sensi della legge n. 230/1998, a meno che il candidato non dimostri di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 7 bis dell'articolo 15 della legge n. 230/1998, così come modificato dalla legge n. 130/2007;

12) di non avere impedimenti all'uso delle armi;

13) di non aver riportato condanne penali o da altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, rendano incapaci all’assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni;

14) di non aver subito, negli ultimi 5 anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;

15) di non essere stato, nell'arco della vita professionale di dipendente pubblico, oggetto di sanzioni disciplinari;

16) di essere in possesso e allegare il nulla-osta da parte del Dirigente/Responsabile competente dell'Amministrazione di provenienza;

17) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di Scuola Media Superiore di 2° grado o titolo equipollente (L’equipollenza con i titoli di studio sopra indicati dovrà essere dichiarata dal candidato con riferimento al decreto di riconoscimento. Per i titoli di studio conseguiti all’estero il candidato dovrà produrre una dichiarazione di equipollenza)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

conseguito/a presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

18) di possedere i requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/86 per il conseguimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;

19) di essere disponibile a prestare servizio in forma armata in base alla vigente normativa;

20) di essere disponibile a condurre tutti i veicoli e i mezzi in dotazione al comando di polizia municipale;

21) di scegliere la seguente lingua straniera per la prova orale: (a scelta tra inglese, francese o tedesco)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

22) di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

23) di essere in possesso della patente di tipo B (se conseguita prima del 25.04.1988, art. 125 del D.Lgs 285/92) e anche della patente A (se la patente è stata conseguita successivamente al 25.04.1988);

24)( ) di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a preferenza, a parità di merito:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

oppure

( ) di non essere in possesso di titoli che danno diritto a preferenza, a parità di merito \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

25) di avere bisogno dei seguenti strumenti di ausilio necessari in relazione allo specifico handicap e/o di tempi aggiuntivi e/o di speciali modalità di svolgimento del colloquio (art. 20 Legge 5 febbraio 1992 n.104 e art. 16 Legge 12 marzo 1999 n. 68)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(solo per i candidati portatori di handicap);

26) che intende ricevere tutte le comunicazioni relativa alla selezione al seguente indirizzo (compilare solo se diverso

dalla residenza): Via/Piazza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Città

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Tel.(fisso e mobile)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

27) di accettare incondizionatamente le norme vigenti per la gestione del personale nonché le norme previste dal vigente

Regolamento comunale degli uffici e dei servizi del Comune di Vico del Gargano relativamente all’espletamento delle selezioni di cui al Titolo VI- L’accesso agli impieghi - (artt. 58-106) nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate;

28) di autorizzare il trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, per le finalità di gestione della procedura di selezione, prendendo atto che le predette informazioni potranno essere comunicate unicamente ai soggetti direttamente interessati alla posizione giuridica del candidato.

ALLEGA

1. Curriculum professionale

2. Nulla-osta da parte del Dirigente/Responsabile competente dell'Amministrazione di provenienza;

3. I titoli culturali o di servizio ritenuti utili;

4. Copia di un documento di identità in corso di validità.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (luogo)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (data)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(firma autografa non autenticata\*)

\*Gli aspiranti alla selezione devono apporre la propria firma in calce alla domanda di ammissione alla selezione, a pena

di nullità.

NOTE: a pena di non ammissione alla selezione, devono essere contrassegnate tutte le caselle corrispondenti alle dichiarazioni effettuate ed allegata tutta la documentazione ex art. 2 dell’Avviso (Domanda di ammissione alla selezione), fatte salve le irregolarità sanabili in base al vigente regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi.