



Comune di Vico del Gargano  
(Provincia di Foggia)

COMMISSIONE ESAMINATRICE della selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di agente della Polizia Municipale e Locale (Cat. C, posizione economica C/1) a tempo pieno ed indeterminato,.

VERBALE N.2 DEL 29.06.2019

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE  
CALENDARIO PROVE D'ESAME

...

Il giorno 29.06.2019, alle ore 11:30, presso al sede del Comune di Vico del Gargano (Fg) negli Uffici della Polizia Locale, Piazza San Domenico, si è riunita, la Commissione esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto a seguito di convocazione avvenuta con nota prot. 6817/2019 del 10.06.2019:

**PRESIDENTE:** Dott. Francesco DELLI MUTI, Responsabile del IV Settore, Comandante della Polizia Locale di Vico del Gargano (Fg);

**COMPONENTE ESPERTO:** Dott. Francesco SBARRA, in servizio presso Agenzia delle Entrate e Riscossione Roma;

**COMPONENTE ESPERTO:** Dott.ssa Olga SALERNO, in servizio presso AReSS Agenzia Strategica Regionale per la Salute ed il Sociale Puglia;

**MEMBRO AGGIUNTO AGGREGATO** per le prove di lingua straniera: Prof.ssa Concetta RUSSO, in servizio presso M.I.U.R. – I.I.S.S. “mauro del Giudice” Rodi Garganico (Fg).

Assiste con funzioni di **SEGRETARIO VERBALIZZANTE:** Sig. Edoardo CAVALLI, Sovr. Ca. della Polizia Locale di Vico del Gargano (Fg).

Il Presidente, dichiara aperta la seduta e la Commissione Esaminatrice prende atto che:

a seguito del verbale della Commissione Esaminatrice n. 1 del 15.02.2019, il bando è stato rettificato anche all'art. 7 ove è stato stabilito che *“le prove selettive sono precedute da prove di assessment psico attitudinali da sottoporre ai candidati. Le prove consistono nella gestione di problematiche tecniche specifiche volte a verificare le competenze relazionali ed emozionali richieste esclusivamente per la categoria e per il profilo professionale del posto messo a selezione. Le selezioni saranno svolte in seduta pubblica alla presenza della Commissione Esaminatrice mediante affidamento a ditte specializzate o ad esperti di provata competenza. Saranno ammessi a sostenere le prove scritte i candidati che abbiano superato le prove di assessment psico attitudinali. La valutazione attribuita alla prova psico attitudinale non verrà presa in alcun modo in considerazione al fine della graduatoria provvisoria di merito”*.

Con nota prot. 6817/2019 del 10.06.2019 avente ad oggetto "bando di selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di agente della Polizia Municipale e Locale (Cat. C, posizione economica C/1) a tempo pieno ed indeterminato, anche a seguito della Determinazione n. 117 (Reg. Gen. n. 436 del 24.05.2019 ad oggetto: determina a contrarre ex art 192 del D. Lgs. n. 267/2000 per l'affidamento del servizio di prova preselettiva di selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di agente do polizia municipale e locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (cat C posizione economica C1) a tempo pieno ed indeterminato. Approvazione preventivo – impegno di spesa CIG: Z682890DAD si era proceduto per la convocazione della Commissione esaminatrice per sabato 29 giugno 2019 ore 11:00", anche trasmettendo la nota alla ditta PSICHOMETRICS srl con sede alla via Ponticello n. 34 – 35129 Padova, la quale ha riscontrato con nota del 25.06.2019 avente ad oggetto "servizi di assistenza per la gestione della valutazione psicoattitudinale del concorso per n. 1 posto di agente di polizia municipale – convocazione della commissione esaminatrice", tra l'altro, che, si aveva anche disponibilità a prendere parte all'incontro per via telematica (telefono etc);

considerato che ai sensi dell'art. 71 co 7 del Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi "i membri aggiunti per materie o prove speciali previste dall'avviso partecipano alle sole sedute nelle quali vengono esperite dette prove ed alla valutazione finale";

Vista anche la nota 7650 del 26.06.2019 dell'Ufficio Personale, della quale la Commissione prende atto;

A questo punto, la Commissione Esaminatrice procede a prendere visione anche dei seguenti atti trasmessi con nota prot. 6430 del 03.06.2019 da parte dell'Ufficio personale e precisamente:

- Determinazione n. 165 (Reg. Gen. 571) del 24.07.2018 ad oggetto: indizione selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di agente do polizia municipale e locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (cat C posizione economica C1) a tempo pieno ed indeterminato;
- Bando di selezione;
- Avviso di selezione;
- Bando di selezione pubblicato all'albo pretorio del Comune di Vico del Gargano (Fg);
- Gazzetta Ufficiale pubblicazione bando di selezione;
- Determinazione n. 194 (Reg. Gen. n. 638) del 24.08.2018 ad oggetto: rettifica bando di selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di agente do polizia municipale e locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (cat C posizione economica C1) a tempo pieno ed indeterminato e relativo schema di domanda di ammissione alla selezione, approvato con determinazione del Responsabile del I settore n. 165 del 24.07.2018 (RG 571);
- Bando di selezione;
- Avviso di rettifica selezione;
- Bando rettificato di selezione pubblicato all'albo pretorio del Comune di Vico del Gargano (Fg);
- Gazzetta Ufficiale pubblicazione bando di selezione rettificato;
- Determinazione n. 246 (Reg. Gen. n. 801 del 31.10.2018) ad oggetto: bando di selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di agente do polizia municipale e locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (cat C posizione economica C1) a tempo pieno ed indeterminato, approvato con determinazione del Responsabile del I settore n. 165 del 24.07.2018 (RG 571) e n. 194 del 24.08.2018 (Reg. Gen. n. 638) Ammissione alla Selezione;
- Determinazione n. 283 (Reg. Gen. n. 952) del 14.12.2018 ad oggetto: bando di selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di agente do polizia municipale e locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (cat C posizione economica C1) a tempo pieno ed indeterminato – nomina commissione esaminatrice;
- Elenco dei candidati ammessi alla selezione;
- Estratto regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni

di Giunta Comunale n. 61 del 22.05.2013;

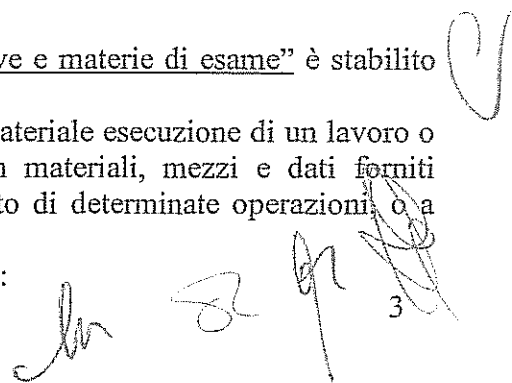
- Delibera di Giunta Comunale n. 118 del 14.10.2014 avente per oggetto: adeguamento regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e servizi e per l'accesso agli impieghi all'art. 4 del D.L. 24.06.2014 n. 90 convertito in Legge 11.08.2014 n. 114;
- Determinazione n. 43 del 19.02.2019 ad oggetto: rettifica bando di selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di agente do polizia municipale e locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (cat C posizione economica C1) a tempo pieno ed indeterminato e relativo schema di domanda di ammissione alla selezione, approvato con determinazione del Responsabile del I settore n. 165 del 24.07.2018 (RG 571), come rettificato con determinazione del Responsabile del I settore n. 194 del 24.08.2018 (RG n. 638)
- Bandi di selezione;
- Avviso di rettifica selezione;
- Bando rettificato di selezione pubblicato all'albo pretorio del Comune di Vico del Gargano (Fg);
- Gazzetta Ufficiale pubblicazione bando di selezione rettificato;
- Determinazione n. 120 (Reg. Gen. n. 449 del 31.05.2019) ad oggetto: bando di selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di agente do polizia municipale e locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (cat C posizione economica C1) a tempo pieno ed indeterminato, approvato con determinazione del Responsabile del I settore n. 165 del 24.07.2018 (RG 571) e n. 194 del 24.08.2018 (Reg. Gen. n. 638) e n. 43 del 19.02.2019 (reg. gen. 161) Ammissione alla Selezione;
- Elenco dei candidati ammessi alla selezione;
- Determinazione n. 117 (Reg. Gen. n. 436 del 24.05.2019 ad oggetto: determina a contrarre ex art 192 del D. Lgs. n. 267/2000 per l'affidamento del servizio di prova preselettiva di selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di agente do polizia municipale e locale nell'ambito del IV Settore "Vigilanza" (cat C posizione economica C1) a tempo pieno ed indeterminato. Approvazione preventivo – impegno di spesa CIG: Z682890DAD

Il Presidente ed i Componenti, unitamente al Segretario, dopo aver preso visione dell'elenco nominativo dei candidati, pubblicato nei modi e termini di Legge, rendono le dichiarazioni ai sensi degli artt. 51 e 52 CPC, così come richiamati dall'art. 11 co 1 del DPR 09/05/1994 n. 487, che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti di nessun partecipante. Inoltre, si prende atto delle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/2001 e delle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà – art. 47 D.P.R. del 28.12.2000 n. 445

Considerato che all'art. 7 del bando di concorso così come rettificato è stabilito che "le prove selettive sono precedute da prove di assessment psico attitudinali da sottoporre ai candidati. Le prove consistono nella gestione di problematiche tecniche specifiche volte a verificare le competenze relazionali ed emozionali richieste esclusivamente per la categoria e per il profilo professionale del posto messo a selezione. Le selezioni saranno svolte in seduta pubblica alla presenza della Commissione Esaminatrice mediante affidamento a ditte specializzate o ad esperti di provata competenza. Saranno ammessi a sostenere le prove scritte i candidati che abbiano superato le prove di assessment psico attitudinali. La valutazione attribuita alla prova psico attitudinale non verrà presa in alcun modo in considerazione al fine della graduatoria provvisoria di merito".

Considerato che al bando di selezione sopra indicato all'art. 8 "prove e materie di esame" è stabilito che gli esami consistevano in

- "n. 2 PROVE SCRITTE: di cui una pratica, consistente nella materiale esecuzione di un lavoro o di un'opera, nella realizzazione di un determinato lavoro con materiali, mezzi e dati forniti direttamente dalla commissione esaminatrice e nello svolgimento di determinate operazioni o a contenuto teorico pratico....";
- PROVA ORALE: materie delle prove scritte più le seguenti altre:



Handwritten signatures and a circled 'C' mark.

- - prova idoneativa per l'accertamento della conoscenza di due lingue straniere di cui una obbligatoriamente l'inglese e l'altra a scelta del candidato;
- - prova idoneativa comprendente l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Considerato che, all'art. 80 "Calendario e durata delle prove" del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per l'accesso agli impieghi del Comune di Vico del Gargano (Fg) – testo approvato con deliberazione del Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni di Giunta Comunale n. 61 del 22.05.2013 e successivo Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale atto n. 118 del 14.11.2014 "Adeguamento del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e servizi e per l'accesso agli impieghi" è stabilito al punto 1) che le prove d'esame sono svolte secondo il calendario fissato dalla Commissione..... ed al punto 6) è stabilito che "la durata delle singole prove è demandata alla discrezionalità della Commissione in relazione all'importanza di ciascuna prova.

Rilevato che gli esami del concorso si articoleranno, oltre che all'assessment psico attitudinale da sottoporre ai candidati in:

- una prima prova scritta a contenuto teorico;
- una seconda prova scritta a contenuto teorico - pratico;
- una prova orale,

la Commissione procede con la determinazione delle modalità di espletamento delle prove e della valutazione delle stesse. La Commissione Giudicatrice dà atto che i punti messi a disposizione sono 90 così suddivisi:

Si precisa che, come stabilito dal bando di selezione pubblica, saranno ammessi a sostenere le prove scritte i candidati che supereranno la prova di assessment psico attitudinale.

A seguito della valutazione attribuita per la prova di assessment psico attitudinale, verrà dato avviso ai candidati nei modi e termini di Legge degli ammessi a sostenere le successive prove d'esame.

- |                    |              |
|--------------------|--------------|
| - 1^ prova scritta | max punti 30 |
| - 2^ prova scritta | max punti 30 |
| - prova orale      | max punti 30 |

tanto nel rispetto della giurisprudenza prevalente ed attuale che considera *jus receptum il principio secondo cui il voto numerico, attribuito alle competenti Commissioni alle prove scritte ed orali di un concorso pubblico, esprime e sintetizza il giudizio tecnico – discrezionale della Commissione stessa, contenendo in sé la sua stessa motivazione, senza bisogno di ulteriori spiegazioni e chiarimenti (salvo il caso in cui, mancando l'unanimità, uno dei commissari solleciti specifiche determinazioni). La motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere al principio di economicità e proporzionalità dell'azione amministrativa di valutazione, assicura infatti la necessaria spiegazione delle valutazioni di merito compiute dalla Commissione e consente il sindacato sul potere amministrativo esercitato (v. ex multis, Consiglio di Stato, Sez. VI, 02.04.2012 n. 1939, nonché Consiglio di Stato 18.10.2011 n. 5597; 30.06.2011 n. 3890; 12.04.2011 n. 1612; 31.03.2011 n. 1996; 11.02.2011 n. 913).*

Con esclusione della prova di *assessment psico attitudinale*, il superamento di ciascuna delle prove previste è subordinata al raggiungimento di una valutazione corrispondente ad un punteggio non inferiore a 21/30. Per essere ammessi alla prova orale è necessario aver superato entrambe le prove scritte.

Esclusa la prova di assessment psico attitudinale, le prove d'esame consisteranno in:

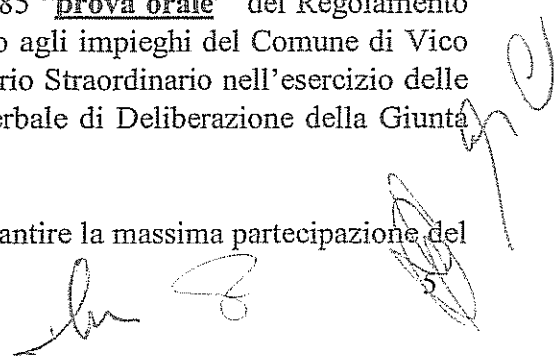
- *Prima prova scritta*: a contenuto teorico sulle materie oggetto d'esame così come indicate nel bando di concorso all'art 8.
- *Seconda prova scritta*: a contenuto teorico-pratico sulle materie oggetto d'esame così come indicate nel bando di concorso all'art 8.
- *Prova orale*: colloquio vertente su:
  - materie delle prove scritte;
  - materie indicate nel bando di concorso all'art. 8

la Commissione determina altresì che, secondo quanto previsto dall'art. 81 "prove scritte: modalità di svolgimento" del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per l'accesso agli impieghi del Comune di Vico del Gargano (Fg) – testo approvato con deliberazione del Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni di Giunta Comunale n. 61 del 22.05.2013 e successivo Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale atto n. 118 del 14.11.2014 "Adeguamento del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e servizi e per l'accesso agli impieghi", il giorno stesso ed immediatamente prima di ciascuna prova scritta:

- predispone una terna di tracce e stabilisce la durata della prova;
- Il Presidente della Commissione, coadiuvato dai membri, procede al riconoscimento dei candidati mediante la esibizione di un documento di identità personale in corso di validità;
- Il Presidente della Commissione, coadiuvato dai membri raccoglie la firma di presenza di ogni candidato, una volta identificato, su apposito foglio controfirmato da quanti hanno partecipato all'operazione;
- I candidati saranno collocati in modo tale da non potere comunicare tra loro, sono consegnate altresì due buste di differente grandezza, una più grande, con linguetta staccabile, ed una più piccola, contenente un foglietto bianco, debitamente timbrato, per l'iscrizione, da parte del candidato delle proprie generalità;
- Il Presidente inviterà uno dei candidati ad estrarre il tema da svolgere, previa constatazione della integrità delle buste. Leggerà a voce alta il testo della prova contenuto nella busta prescelta, nonché i testi contenuti nelle altre.
- I candidati verranno informati delle seguenti regole: a) durante la prova scritta non è consentito ai candidati di comunicare tra loro o mettersi in relazione con gli altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice; b) i candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere. Non possono portare telefoni cellulari o altri supporti informatici. I lavori debbono essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, su carta portante il timbro dell'Ufficio e la firma di un membro della Commissione esaminatrice. c) i candidati che contravvengono alle predette disposizioni o comunque abbiano copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema sono esclusi dalla selezione, anche in sede di valutazione delle prove. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti

la Commissione determina altresì, secondo quanto previsto dall'art. 85 "prova orale" del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e per l'accesso agli impieghi del Comune di Vico del Gargano (Fg) – testo approvato con deliberazione del Commissario Straordinario nell'esercizio delle funzioni di Giunta Comunale n. 61 del 22.05.2013 e successivo Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale atto n. 118 del 14.11.2014 che:

- La prova orale si svolgerà in una aula aperta al pubblico onde garantire la massima partecipazione del



medesimo, il quale verrà allontanato allorchè si ricada nelle fasi procedurali della "predeterminazione dei quesiti" e della "valutazione della prova orale" per ogni singolo candidato.

- Prima dell'inizio della prova orale, la Commissione Esaminatrice predetermina i quesiti da porre ai candidati per ciascuna delle materie di esame;
- La valutazione della prova orale viene effettuata non appena ciascun candidato ha sostenuto la prova medesima. Al termine di ogni seduta dedicata a dette prove la commissione forma l'elenco dei candidati esaminati, con la indicazione della valutazione per ciascuno. Detto elenco viene affisso nelle sede degli esami.

La Commissione esaminatrice determina altresì i seguenti criteri di valutazione:

a seguito dell'esito della prova di assessment psico attitudinale che sarà determinato attraverso un sistema di lettura elettronica delle risposte fornite dai candidati.

**1^ prova scritta a contenuto teorico:**

la prova consisterà nello svolgimento di un tema sulle materie oggetto di concorso stabilito dal relativo bando di selezione.

- In particolare la valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- a) Capacità di analisi e sintesi;
- b) Capacità espositiva e illustrativa ed utilizzo di terminologia tecnica appropriata;
- c) Conoscenza tecnica e consapevolezza del quadro normativo di riferimento;

e verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi.

**2^ prova scritta a contenuto teorico-pratico:**

la prova consisterà nella redazione di un verbale di accertamento (su materie oggetto di esame) con la esposizione della normativa applicata.

- In particolare la valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- d) Capacità di analisi e sintesi;
- e) Capacità espositiva e illustrativa ed utilizzo di terminologia tecnica appropriata;
- f) Conoscenza tecnica e consapevolezza del quadro normativo di riferimento;

e verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi.

**-Prova orale:**

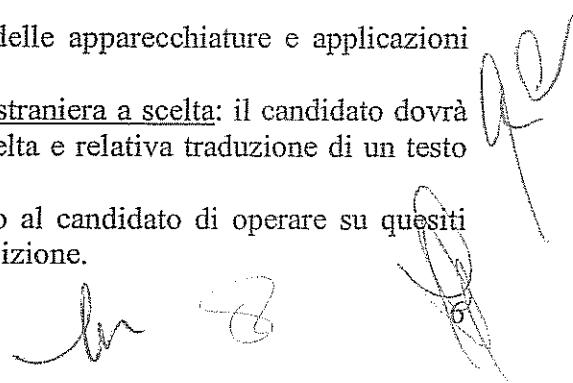
La prova consisterà in una serie di quattro domande, che verranno estratte a sorte tra quelle proposte in buste sigillate; la valutazione terrà conto dei seguenti parametri:

- Conoscenza delle materie oggetto d'esame e grado di preparazione;
- Conoscenza tecnica degli argomenti proposti;
- Completezza e pertinenza delle risposte;
- Capacità espositiva e illustrativa;

e verrà espressa mediante voto numerico in trentesimi quale espressione del giudizio della Commissione esaminatrice.

L'accertamento della conoscenza delle lingue straniere nonché delle apparecchiature e applicazioni informatiche, sarà diretto per:

- l'accertamento della lingua inglese e dell'altra lingua straniera a scelta: il candidato dovrà dare lettura in lingua inglese ed in quella straniera scelta e relativa traduzione di un testo proposto dalla Commissione;
- la verifica della conoscenza informatica: verrà chiesto al candidato di operare su quesiti della Commissione Esaminatrice, sul pc messo a disposizione.



Il punteggio complessivo di ciascun candidato sarà il risultato della somma del punteggio conseguito nelle tre prove.

Il termine della procedura selettiva è fissato al 27.12.2019-

Calendario delle prove d'esame.

PROVA DI ASSESSMENT PSICO ATTITUDINALE:

- 03.08.2019 ore 11:00 – c/o Istituto Comprensivo Statale – sede “F. Fiorentino” sito alla via Papa Giovanni XXIII Vico del Gargano (Fg);

PROVE SCRITTE:

- 1^ Prova scritta: 30.08.2019 ore 15:00 – c/o Istituto Comprensivo Statale – sede “F. Fiorentino” sito alla via Papa Giovanni XXIII Vico del Gargano (Fg);
- 2^ Prova scritta: 31.08.2019 ore 10:00 – c/o Istituto Comprensivo Statale – sede “F. Fiorentino” sito alla via Papa Giovanni XXIII Vico del Gargano (Fg);
- **PROVA ORALE:**
- 28.09.2019 ore 10:00 – Sala Consiliare Comune di Vico del Gargano (Fg), Piazza San Domenico-

Del presente verbale verrà data pubblicità nei modi e termini Legge

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12:10 del 29.06.2019----

Letto, confermato e sottoscritto.

PRESIDENTE: Dott. Francesco DELLI MUTI

COMPONENTE ESPERTO: Dott. Francesco SBARRA

COMPONENTE ESPERTO: Dott.ssa Olga SALERNO

COMPONENTE AGGIUNTO AGGREGATO per le prove di lingua straniera: Prof.ssa Concetta RUSSO

SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Sovr. Ca. Edoardo CAVALLI

*Concetta Russo*