



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)
www.comune.vicodelgargano.fg.it
[PEC: vicodelgargano@postecert.it](mailto:vicodelgargano@postecert.it)
-SETTORE AMMINISTRATIVO-
Ufficio Personale

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI A RICOPRIRE L'INCARICO DI FUNZIONARIO TECNICO/ARCH.-ING. PT 50% - RESPONSABILE DELL'UTC V SETTORE "LAVORI PUBBLICI-PATRIMONIO" - A MEZZO DI CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.O.EE.LL.

In esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 2.8.2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Atto di indirizzo per la formazione di un elenco di candidati idonei a ricoprire l'incarico di Funzionario Tecnico Architetto/Ingegnere PT 50% Responsabile dell'U.T.C.-V Settore- a mezzo di contratto ex art. 110, comma 1, del T.U.O.EE.LL." e della determinazione n. 87 del 06.08.2021 (REG. GEN. 488) ad oggetto "Procedura per la formazione di un elenco di candidati idonei a ricoprire l'incarico di Funzionario tecnico/arch.-ing. PT 50% - Responsabile dell'UTC - V Settore - a mezzo di contratto ex art. 110, comma 1, del T.U.O.EE.LL. - Approvazione avviso", è indetta una procedura per la formazione di un elenco di candidati idonei a ricoprire l'incarico di Funzionario tecnico/arch.-ing. PT 50%, Responsabile dell'UTC - V Settore - a mezzo di contratto ex art. 110, comma 1, del T.U.O.EE.LL.

DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'aspirante, a cui verrà affidato l'incarico dalla data della sottoscrizione del contratto della durata di anni 1 (uno) rinnovabile con decreto del Sindaco, a norma dell'art. 110, comma 1, del T.U.O.EE.LL., stipulerà un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi della normativa sopra richiamata. Il contratto ex art 110, comma 1, del T.U.O.EE.LL. ai sensi del comma 3 del medesimo articolo nonché dell'art. 20 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione del Commissario straordinario nell'esercizio delle funzioni di Giunta comunale n. 61 del 22.5.2013, non potrà, comunque, avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

Il trattamento economico relativo all'incarico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrato per il personale dipendente, comprensivo della retribuzione di posizione, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, nonché della retribuzione di risultato annua risultante dalla valutazione del nucleo di valutazione della performance. Il predetto trattamento, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del T.U.O.EE.LL. nonché dell'art. 20 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Commissario straordinario



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)
www.comune.vicodelgargano.fg.it
PEC: vicodelgargano@postecert.it
-SETTORE AMMINISTRATIVO -
Ufficio Personale

nell'esercizio delle funzioni di Giunta comunale n. 61 del 22.5.2013, potrà essere integrato da un'indennità ad personam commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, tenuto conto della temporaneità del rapporto di lavoro e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Ai sensi dell'art. 20 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi "5. Gli incarichi di cui all'art. 110 del T.U.O.EE.LL., approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ed ii., sono conferiti dal Sindaco e possono essere revocati anticipatamente rispetto alla scadenza per mancato raggiungimento degli obiettivi di gestione, intendendosi per tale il risultato conseguito al di sotto della soglia individuata nel sistema di valutazione oppure nel caso di inosservanza delle direttive impartite, ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare, civile, contabile e penale. Il provvedimento è di competenza del Sindaco, su proposta dell'organismo di valutazione. Il contratto a tempo determinato è, altresì, risolto di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie".

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a)** cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94);
- b)** età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo (Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 6/2014);
- c)** non essere collocato in quiescenza per attività lavorativa dipendente svolta in settore privato e/o pubblico (art. 6, comma 1, del d.l. 24.6.2014 n. 90 convertito nella legge 11.8.2014 n. 114);
- d)** iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- e)** idoneità fisica all'incarico. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura, in base alla vigente normativa;
- f)** non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 - lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e ss.mm.ii.;



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)
www.comune.vicodelgargano.fg.it
[PEC: vicodelgargano@postecert.it](mailto:vicodelgargano@postecert.it)
-SETTORE AMMINISTRATIVO-
Ufficio Personale

g) non essere inconfiribile all'incarico ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 8 aprile 2013 n. 39* e non essere interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la capacità di contrattare e/o la nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;

h) non avere vertenze giudiziali e/o stragiudiziali con il Comune di Vico del Gargano;

i) Laurea in Ingegneria o Architettura (ottenute con il vecchio ordinamento quadriennale ovvero, con il nuovo ordinamento magistrale/specialistica) o equiparate/equipollenti secondo la vigente normativa;

l) titolo di abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;

m) Esperienza professionale di 5 anni (da esplicitare nel curriculum);

n) (*facoltativo*) aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche (da esplicitare nel curriculum);

I requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione delle domande.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura e susseguente assunzione comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

***INCONFERIBILITÀ DI INCARICHI IN CASO DI CONDANNA PER REATI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (art. 3 del D.lgs. 8 aprile 2013 n. 39 recante "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*")**

A coloro che siano stati **condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati contro la p.a. previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale, è vietato conferire** i seguenti incarichi:

a) amministrativi di vertice nelle amministrazioni statali, regionali e locali;

b) di amministratore di ente pubblico, di livello nazionale, regionale e locale;

c) dirigenziali, interni e esterni, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello nazionale, regionale e locale;

d) di amministratore di ente di diritto privato in controllo pubblico, di livello nazionale, regionale e locale;

di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali del servizio sanitario nazionale.



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)

www.comune.vicodelgargano.fg.it

PEC: vicodelgargano@postecert.it

-SETTORE AMMINISTRATIVO -
Ufficio Personale

La sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p., è equiparata alla sentenza di condanna.

La durata dell'inconferibilità è:

1. se la condanna è inflitta per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale:

a) **permanente** nei casi in cui:

- sia stata inflitta la pena accessoria dell'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- sia intervenuta la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare o la cessazione del rapporto di lavoro autonomo.

b) **pari alla durata dell'interdizione**, ove sia stata inflitta una interdizione temporanea;

2. se la condanna non ha comportato alcuna pena accessoria di interdizione dai pubblici uffici ovvero alla stessa non è conseguita la cessazione del rapporto di lavoro:

c) **di cinque anni**, se la condanna è inflitta per uno dei reati di cui all'articolo 3, comma 1, della legge 27 marzo 2001, n. 97 (articoli 314, primo comma, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater e 320 del codice penale e dall'articolo 3 della legge 9 dicembre 1941, n. 1383):

d) **pari al doppio della pena inflitta, per un periodo comunque non superiore a 5 anni**, se la condanna è inflitta per uno degli altri reati - diversi da quelli di cui alla lettera c) - previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale.

TERMINI E MODALITA' PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

Per partecipare alla procedura gli interessati dovranno presentare una domanda redatta, in carta libera, **obbligatoriamente ed a pena di esclusione secondo l'allegato fac-simile** ("Allegato "A/1"), debitamente sottoscritta e indirizzata al Sindaco del Comune di Vico del Gargano (FG) - Piazza San Domenico n. 5.

A pena di non ammissione alla procedura, le domande dovranno pervenire, **esclusivamente, a pena di esclusione, a mezzo PEC all'indirizzo: vicodelgargano@postecert.it, entro le ore 24.00 del giorno 21 Agosto 2021.** Le domande pervenute oltre detto termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune di Vico del Gargano non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Gli interessati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla procedura, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti.

Gli aspiranti all'affidamento dell'incarico dovranno, **obbligatoriamente ed a pena di esclusione**, allegare alla domanda, oltre alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, il proprio curriculum vitae, debitamente



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)
www.comune.vicodelgargano.fg.it
PEC: vicodelgargano@postecert.it
-SETTORE AMMINISTRATIVO-
Ufficio Personale

sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti. Il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto. **Gli aspiranti dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum vitae ad essa allegato.** La firma non dovrà essere autenticata.

Il presente Avviso sarà affisso all'Albo pretorio on line del Comune di Vico del Gargano (Fg) e inserito nella sezione Bandi e Gare e nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente: (www.comune.vicodelgargano.fg.it).

VALUTAZIONE

L'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico in argomento sarà formato a seguito della seguente procedura:

- Pubblicazione sul sito istituzionale di avviso pubblico per giorni 15 (quindici) indicante i requisiti, la procedura di valutazione, il trattamento economico;
- Istruttoria delle domande di ammissione alla procedura pervenute in relazione al termine di presentazione e ai soli requisiti previsti nell'avviso pubblico da parte del Responsabile del Settore Amministrativo – Ufficio Personale (aspetto giuridico) che potrà avvalersi di una Commissione interna nominata con determina gestionale e contestuale stesura di verbale contenente l'elenco di candidati idonei da sottoporre al Sindaco, in una con i curricula presentati in allegato alle domande di ammissione, per la individuazione della professionalità adeguata a ricoprire l'incarico in argomento;
- Colloquio motivazionale alla presenza del Sindaco che potrà avvalersi, a tal fine, del supporto delle professionalità tecniche presenti nell'Ente che egli riterrà utili ai fini del buon esito della individuazione del candidato più adatto per l'affidamento dell'incarico in argomento. Il Sindaco, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico in argomento, provvederà alla individuazione "intuitu personae" con proprio decreto;
- Presentazione della documentazione necessaria per la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del T.U.O.EE.LL. e parziale (50%) e successiva nomina e conferimento dell'incarico di Responsabile dell'UTC V Settore "Lavori Pubblici-Patrimonio" con decreto sindacale.

L'elenco di candidati idonei così formato potrà essere utilizzato per il conferimento di altri incarichi di responsabilità afferenti l'Area Tecnica che si rendessero vacanti.



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)
www.comune.vicodelgargano.fg.it
PEC: vicodelgargano@postecert.it
-SETTORE AMMINISTRATIVO -
Ufficio Personale

AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

La stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sarà effettuata successivamente alla trasmissione del Decreto sindacale e al controllo, a cura dell'Ufficio Personale, del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla presente procedura.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo all'affidamento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto individuale di lavoro e il Responsabile del procedimento procederà, inoltre, alla denuncia all'Autorità Giudiziaria dell'aspirante che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

Al professionista incaricato potranno essere conferite anche funzioni di responsabilità di più di uno dei Settori afferenti l'Area Tecnica.

AVVERTENZE GENERALI

Ai sensi dell'art.5 della Legge 7.8.1990 n. 241 e ss. mm. ed ii., il Responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile dell'Ufficio Personale, Dott. Vincenzo ALIFANO, ☎ 0884-998344, il Responsabile del I Settore Amministrativo è ad interim il Segretario Generale, dott.ssa Daniela M.P. Dattoli, ☎0884-998327.

L'Amministrazione ha l'insindacabile facoltà di prorogare o riaprire il termine di cui sopra, di modificare o eventualmente revocare il presente Avviso.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dagli aspiranti all'incarico nelle domande di partecipazione alla presente avviso pubblico sono raccolti presso l'Ufficio del Personale del Comune di Vico del Gargano (FG). L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla avviso pubblico selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Vincenzo ALIFANO



Il Responsabile del Settore Amministrativo
ad interim il Segretario Generale
dott.ssa Daniela M. P. Dattoli